



„ЗАТВЕРДЖЕНО”

Наказом Міністерства охорони здоров'я
України

„16” липень 2008р. № 154-0

СТАТУТ
Державної установи
«Український науково-практичний медичний центр
неврології та реабілітації
Міністерства охорони здоров'я України»

м. Київ

Розділ 1. Загальні положення.

1.1. Державна установа «Український науково-практичний медичний центр неврології та реабілітації Міністерства охорони здоров'я України» (далі - Центр), утворено наказом Міністерства охорони здоров'я України від 11.06.2008р №312.

1.2. Центр є профільною науково-дослідною та лікувально-профілактичною установою з питань надання висококваліфікованої спеціалізованої консультативно-діагностичної стаціонарної неврологічної та реабілітаційної допомоги населенню.

1.3. Центр є головною науково-практичною установою Міністерства охорони здоров'я України з проблем неврологічної допомоги та реабілітації населення.

1.4. Центр є державною бюджетною неприбутковою установою, заснований на державній власності та підпорядкований Міністерству охорони здоров'я України.

Розділ 2. Найменування та місце знаходження

2.1. Офіційне найменування Центру:

Українською мовою:

Повне найменування – Український науково-практичний медичний центр неврології та реабілітації Міністерства охорони здоров'я України .

Скорочене найменування – Укр. НПМЦ НР.

Російською мовою:

Повне найменування – Украинский научно-практический медицинский центр неврологии и реабилитации Министерства здравоохранения Украины.

Скорочене найменування – Укр. НПМЦ НР.

Англійською мовою:

Повне найменування – Ukrainian Scientific Practical Medical Center of Neurology and Rehabilitation, Ministry of Health of Ukraine.

Скорочене найменування – Ukrainian Medical Center of Neurology and Rehabilitation.

2.2. Місцезнаходження Центру:

Юридична адреса 01135, м. Київ, вул. Чорновола 28/1.

Розділ 3. Мета та основні напрями діяльності Центру

3.1. Центр створено з метою:

- надання висококваліфікованої спеціалізованої стаціонарної, амбулаторно-поліклінічної, консультативно-діагностичної неврологічної та реабілітаційної допомоги населенню;

- проведення наукових досліджень в галузі неврології та реабілітації населення, розробки та впровадження нових методів діагностики та лікування неврологічних захворювань та реабілітації населення.

3.2. Основними напрямками діяльності Центру є:

- виконання наукових досліджень та впровадження сучасних досягнень науки з питань неврології та реабілітації в практику лікувально-профілактичних закладів України;

- координація діяльності по створенню мережі закладів охорони здоров'я з надання неврологічної та реабілітаційної допомоги населенню;
- надання організаційно-методичної допомоги закладам охорони здоров'я з питань неврології та реабілітації;
- розробка та впровадження сучасних ефективних методів діагностики з питань неврології та реабілітації;
- розробка наукових та методичних матеріалів з тематики, затвердженої Міністерством охорони здоров'я України;
- організація і проведення семінарів, конференцій з питань неврології та реабілітації;
- вивчення, аналіз і розробка рекомендацій щодо використання в Україні зарубіжного досвіду з проблем неврології та реабілітації.

Центр також може займатися іншими видами діяльності, які не суперечать чинному законодавству та цьому Статуту.

3.3. Види діяльності, що потребують ліцензування, здійснюються за умови отримання ліцензії.

3.4. Надання платних послуг, що надаються бюджетними закладами, у тому числі і іноземним громадянам, проводиться у відповідності до вимог чинного законодавства для державних бюджетних неприбуткових закладів.

Розділ 4. Юридичний статус Центру

4.1. Центр є юридичною особою з дня його державної реєстрації.

4.2. Центр має самостійний баланс, рахунки в Державному казначействі, установах банків, в тому числі (в іноземній валюті), круглу печатку зі своїм найменуванням, штампи, а також бланки з власними реквізитами.

4.3. Центр у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства, а також цим Статутом.

4.4. Центр несе відповідальність за результати своєї фінансово-господарської діяльності та виконання зобов'язань відповідно до законодавства. Центр не несе відповідальності за зобов'язаннями держави та Міністерства охорони здоров'я України.

4.5. Центр має право укладати угоди, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути особою, яка бере участь у справі, що розглядається в судах України, міжнародних та третейських судах.

4.6. Відносини Центру з іншими установами, організаціями, фондами, центрами, підприємствами незалежно від форми власності, а також з громадянами на території України та за її межами, здійснюються на основі договорів та угод.

4.7. Центр самостійно здійснює оперативний та бухгалтерський облік, веде статистичну звітність у встановленому законодавством порядку.

4.8. Центр може, у межах своєї компетенції, брати участь та організовувати роботу українських і міжнародних організацій, конференцій, симпозіумів тощо.

4.9. Центр здійснює діяльність з підвищення кваліфікації лікарів шляхом підготовки у клінічній ординатурі, на курсах та стажуванні в установленому законодавством порядку.

4.10. До складу Центру можуть входити структурні підрозділи, філії положення про які затверджуються директором Центру.

4.11. Для забезпечення основної діяльності Центр здійснює зберігання, перевезення, закупівлю, відпуск, знищення та використання за призначенням наркотичних, психотропних речовин та прекурсорів у відповідності до законодавства.

Розділ 5. Майно та фінансова діяльність Центру.

5.1. Майно Центру становлять основні фонди, оборотні кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається у самотійному балансі Центру.

5.2. Майно Центру є державною власністю і закріплюється за ним на праві оперативного управління. Здійснюючи право оперативного управління Центр володіє, користується та розпоряджається належним йому майном відповідно до мети своєї господарської діяльності, що не суперечить чинному законодавству та цьому Статуту.

5.3. Центр має право передавати з балансу на баланс матеріальні цінності між своїми структурними підрозділами, в тому числі філіям та відділеннями, а також здавати в оренду юридичним і фізичним особам закріплене за ним майно згідно із чинним законодавством та за погодженням Міністерства охорони здоров'я України.

5.4. Центр має право за погодженням з Міністерством охорони здоров'я України реалізувати застаріле обладнання, прилади, апаратуру та використовувати кошти від реалізації вказаного майна для оновлення матеріально-технічної бази Центру в порядку встановленому чинним законодавством України.

5.5. Структура, штатний розпис та кошторис Центру затверджуються Міністерством охорони здоров'я за поданням директора Центру.

5.6. Фінансування діяльності Центру здійснюється за рахунок коштів Державного бюджету, а також інших джерел не заборонених чинним законодавством України. Обсяги бюджетних асигнувань Центру встановлюються відповідно до затверджених кошторисів доходів та видатків.

5.7. Джерелами формування доходів та майна Центру є:

- кошти Державного бюджету України;
- майно, придбане в інших суб'єктів господарювання;
- кошти, отримані від надання платних послуг, що надаються бюджетними закладами, відповідно до чинного законодавства України;
- благодійні внески від фізичних та юридичних осіб;
- інші джерела не заборонені чинним законодавством України.

5.8. Державне фінансування Центру здійснюється на підставі структури, штатного розпису і кошторису Центру.

5.9. Перевірка та ревізія порядку використання майна, господарської та фінансової діяльності Центру здійснюється відповідним державним органом та Міністерством охорони здоров'я України у встановленому законодавством України порядку.

5.10. Центр самотійно здійснює оперативний, бухгалтерський та фінансовий облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність та подає її державним

органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямками діяльності закладу у встановленому законодавством порядку.

Розділ 6. Права та обов'язки Центру

6.1. Центр самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих науково-технічних прогнозів та пріоритетів послуг та економічної ситуації.

6.2. Центр має право згідно з чинним законодавством здійснювати зовнішньоекономічну діяльність, в тому числі:

- проводити спільні дослідження і науково-практичні конференції з іноземними клініками, фірмами на основі договорів;
- надавати платну лікувально-діагностичну та реабілітаційну допомогу іноземним громадянам.

6.3. Обов'язки Центру:

6.3.1. Центр:

- забезпечує своєчасну сплату податків та інших відрахувань згідно з чинним законодавством;
- здійснює будівництво, реконструкцію, а також капітальний ремонт основних фондів, введення в дію придбаного обладнання;
- здійснює оперативну діяльність з матеріально-технічного забезпечення виробництва;
- створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує додержання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;
- вживає заходів по посиленню матеріальної зацікавленості працівників в результатах особистої праці, забезпечує своєчасні розрахунки з працівниками Центру.

Розділ 7. Управління Центром

7.1. Управління Центром здійснює директор, який призначається на посаду і звільняється з посади наказом Міністерства охорони здоров'я України шляхом укладення з ним контракту.

7.2. Директор Центру самостійно вирішує питання діяльності Центру, за винятком тих, що віднесені до компетенції Міністерства охорони здоров'я України та трудового колективу, несе відповідальність за діяльність Центру та звітує про це перед Міністерством охорони здоров'я України.

7.3. Директор Центру:

- представляє Центр без довіреності в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, судах, підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності в Україні і інших країнах;
- самостійно та одноособово здійснює загальне керівництво науковою, науково-практичною, лікувально-профілактичною, виробничою та адміністративно-господарською діяльністю відповідно до мети та предмета діяльності Центру;

- несе відповідальність перед Міністерством охорони здоров'я України за виконання і якість науково-дослідної, науково-практичної та лікувально-профілактичної роботи, здійснення господарської та виробничої діяльності, цілісність збереження майна Центру, дотримання планової, фінансової, кошторисно-штатної, договірної і державної дисципліни;
- здійснює розпорядження коштами та майном Центру відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту;
- укладає договори, видає довіреності, відкриває та закриває реєстраційні рахунки в органах Державного казначейства України;
- має право першого підпису на фінансових та банківських документах;
- керує роботою по розробці Статуту Центру, структури, штатного розпису та зведеного кошторису видатків Центру підписує та подає їх на затвердження до Міністерством охорони здоров'я України;
- вносить пропозиції Міністерству охорони здоров'я України щодо внесення змін до даного Статуту;
- затверджує положення про структурні підрозділи Центру та посадові інструкції працівників Центру;
- в межах своєї компетенції видає накази, обов'язкові для виконання всіма підрозділами та працівниками Центру;
- проводить комплектування штатів кваліфікованими кадрами у відповідності із структурою та штатним розкладом Центру, оголошує конкурси на заміщення вакантних посад наукових працівників і затверджує рішення Вченої ради щодо їхнього обрання;
- визначає напрями наукової, науково-практичної, лікувально-профілактичної, виробничої і господарської діяльності Центру, затверджує в установленому чинним законодавством України порядку перспективні та річні плани роботи;
- накладає на працівників стягнення відповідно до чинного законодавства України, застосовує заходи матеріального та морального заохочення;
- призначає на посаду і звільняє з посад працівників Центру;
- призначає на посаду та звільняє заступників директора, розподіляє обов'язки між ними. Заступника директора з наукової роботи призначає та звільняє за узгодженням з Міністерством охорони здоров'я України. Наукові працівники обираються на посади за конкурсом в установленому порядку;
- укладає колективний договір з профспілковим комітетом Центру відповідно до чинного законодавства України;
- розробляє та погоджує з профспілковим комітетом правила внутрішнього трудового розпорядку.
- здійснює інші повноваження, передбачені статутом;
- у встановленому порядку приймає рішення щодо заохочення працівників та стягнень;
- відповідно до чинного законодавства приймає рішення із соціально-економічних питань, які стосуються діяльності Центру.

7.4. Несе повну персональну відповідальність за стан та діяльність Центру.

7.5 Трудовий колектив Центру становлять фізичні особи, які своєю працею беруть участь у його діяльності на підставі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівників з Центру згідно з чинним законодавством.

7.6. Трудовий колектив:

- розглядає проект колективного договору та приймає рішення щодо схвалення або відхилення цього проекту;
- за поданням власника або уповноваженого ним органа і профспілкового комітету затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку;
- вирішує соціально-економічні питання, що стосуються діяльності Центру;
- розглядає і вирішує питання самоврядування трудового колективу;
- бере участь у моральному стимулюванні продуктивності праці, порушує клопотання про заохочення працівників;

7.7. Права трудового колективу Центру реалізуються через профспілкову організацію та загальні збори трудового колективу.

Загальні збори скликаються за ініціативою адміністрації, профспілкового комітету або членів трудового колективу Центру, чисельність яких у разі такої ініціативи має бути не меншою двох третин від загальної чисельності членів трудового колективу. Загальні збори можуть бути визнаними повноважними, якщо в них взяли участь не менше, ніж двох третин членів трудового колективу. Рішення загальних зборів приймаються простою більшістю голосів. Загальні збори проводяться не менше одного разу на рік.

7.8. Для організації ведення загальних зборів під час їх проведення присутніми членами трудового колективу обираються головуючий та секретар шляхом прямого голосування членів трудового колективу. Обрання цих осіб є правомочним, якщо за них шляхом голосування висловилися не менше, ніж дві третини присутніх на зборах членів трудового колективу.

7.9. Проведення загальних зборів та підсумки оформлюються протоколом загальних зборів, що має бути підписаний головуючим та секретарем загальних зборів.

7.10. Право укладання колективного договору від імені власника надається директору Центру, а від імені трудового колективу – уповноваженому ним органу.

7.11. Колективним договором регулюються виробничі, трудові і економічні відносини, питання охорони праці, соціального розвитку та інші питання.

Спори, що виникають при укладанні або виконанні колективного договору, вирішуються у порядку, встановленому чинним законодавством України.

Сторони, які уклали колективний договір, не менше одного разу на рік звітують про його виконання на зборах трудового колективу.

Розділ 8. Вчена Медична Рада

8.1. В Центрі формується Вчена Медична Рада (далі – Вчена Рада), яка є колегіальним дорадчим органом управління науковою і науково-методичною діяльністю Центру при директорі Центру. Формування та діяльність Вченої Ради здійснюється у відповідності з Законами України "Про наукову та науково-технічну діяльність", "Про внесення змін до Закону України "Про основи державної політики у сфері науки і науково-технічної діяльності", та типовим положенням про Вчену Раду науково-дослідної установи затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України.

8.2. Вчена Рада Центру включає до свого складу 15 осіб. Не менш як три чверті складу Вченої Ради обирається тим же голосуванням колективу наукових співробітників, а решта її членів призначається наказом директора Центру.

Директор Центру, його заступники і вчений секретар є членами Вченої Ради за посадою.

8.3.3 метою представництва інтересів трудового колективу до складу Вченої Ради може входити голова профспілкового комітету Центру (за рішенням трудового колективу).

8.4. Вчена рада:

- визначає перспективні напрями наукової і науково-методичної діяльності;
- здійснює наукову і науково-методичну оцінку тематики та результатів науково-дослідних робіт;
- розглядає та затверджує поточні плани наукових досліджень;
- затверджує теми дисертацій здобувачів та аспірантів, а також їхніх наукових керівників (консультантів);
- затверджує результати атестації наукових співробітників;
- обирає за конкурсом на вакантні посади наукових співробітників;
- в межах своєї компетенції розглядає питання про присвоєння вчених звань;
- вирішує інші питання наукової діяльності Центру, визначені цим Статутом.

Розділ 9. Внесення змін до Статуту

9.1. Внесення змін до цього Статуту належить до виключної компетенції Міністерства охорони здоров'я України.

9.2. Зміни до Статуту набувають чинності з дня їх державної реєстрації у встановленому законодавством порядку.

Розділ 10. Припинення діяльності

10.1. Діяльність Центру припиняється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації.

10.2. Ліквідація та реорганізація Центру проводиться у встановленому законодавством порядку за рішенням Міністерства охорони здоров'я України згідно з чинним законодавством України.

10.3. Порядок та терміни проведення ліквідації визначаються Міністерством охорони здоров'я України.

10.4. У разі реорганізації Центру його права і обов'язки переходять до правонаступників, у разі ліквідації активи Центру передаються іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховуються до доходу бюджету.

10.5. Ліквідація Центру здійснюється ліквідаційною комісією, утвореною в порядку визначеному чинним законодавством. Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк до якого претензій кредиторам визнаються у відповідності до чинного законодавства.

З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження по керівництву Центром. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Центру та подяку його на затвердження до Міністерства охорони здоров'я України.

10.6. При реорганізації та ліквідації Центру працівникам, які залишаються, гарантується додержання їх прав та інтересів згідно з трудовим законодавством.

10.7. Ліквідація Центру вважається завершеною, а Центр таким, що припинив свою діяльність, з дня внесення відповідного запису до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців.

В.о. Директора



Авраменко В.І.

